

NÆRINGSLIVETS SAMFUNNSANSVAR: THAILAND

Næringslivets samfunnsansvar, eller CSR, er i en utviklingsfase i Thailand, der stadig flere selskap implementerer CSR i virksomheten. Denne utviklingen skyldes hovedsaklig påvirkning fra multinasjonale selskap med CSR på dagsorden, samt en rekke tiltak iverksatt av regjeringen og det frivillige samfunnet. Thailand har introdusert FNs Global Compact og startet arbeidet mot implementering av ISO 26000.

Dette informasjonsskrivet gir en kort oversikt over sentrale forhold norske bedrifter som ønsker å operere i Thailand bør være oppmerksom på, samt informasjon om relevante nettverk og organisasjoner som kan være til nytte i utviklingen av en CSR strategi tilpasset Thailand.

Arbeidsliv

Thailands arbeidslovgivning er utformet i tråd med ILOs retningslinjer og er på linje med industrialiserte lands standarder. Nordmenn som ønsker å gjøre forretning i Thailand anbefales likevel å søke råd hos kvalifiserte advokater. Dette spesielt da Thai forretningsliv er styrt av strafferett og ikke sivilrett. Thailands arbeids og ansettelsesstandarder, samt lovverk, er administrert av The Ministry of Labour og kan finnes på deres hjemmeside¹.

Det er en rekke arbeidslivsforhold bedrifter bør være oppmerksomme på ved etablering og i sitt forhold til samarbeidspartnere og leverandører/underleverandører:

Minstelønn er lovpålagt. Per juni 2008 var denne mellom 148 og 203 THB per dag avhengig av provinsen². I følge the 2008 Human Rights Report til US State Department³ påpekes det at dette ikke er tilstrekkelig til å kunne ha en verdig levestandard. Offentlige reguleringer krever også at arbeidsgiver gir lik lønn og velferd til likt arbeid uavhengig av kjønn, og Thailand har ratifisert konvensjonen om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidstakere for arbeid av lik verdi, 1951 (Nr. 100). Likevel mottar kvinner lavere lønn enn menn for likt arbeid i nesten samtlige sektorer³. Vedrørende *organisering* har ansatte i privat sektor i henhold til lovverket rett til å forme eller søke medlemskap i arbeidslivsorganisasjoner, samt rett til å *forhandle kollektivt*. Oppfølgingen av loven er likevel lav, og relativt få arbeidstakere er organisert i Thailand. I følge 2008 Human Rights Report til US State Department³ rapporterte flere fagforeningsledere og akademikere at ansatte som søker medlemskap ofte opplever å bli diskriminert. Thailand har ikke ratifisert ILOs konvensjoner om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten, 1948 (Nr. 87) eller Konvensjonen om retten til å organisere seg til å føre kollektive forhandlinger, 1949 (Nr. 98).

Menneskerettigheter

Menneskerettighetssituasjonen i Thailand er grundig beskrevet i flere åpne rapporter. Enkelte forhold kan være av interesse for norske bedrifter:

Stammefolk og statsløse mangler grunnleggende rettigheter som bevegelsesfrihet, rett til å eie land, manglende beskyttelse under arbeidstakerlov, samt krav på minimumslønn. Thailand har ikke ratifisert ILOs konvensjon nr. 169 om urfolks rettigheter. Thailands regjering arbeider

¹ The Ministry of Labour:

<http://www.mol.go.th/>

² The Ministry of Labour, minimumslønn:

http://eng.mol.go.th/statistic_01.html

³ 2008 Human Rights Report Thailand av US State Department:

<http://www.state.gov/g/drl/rls/hrrpt/2008/eap/119058.htm>

likevel med å forbedre situasjonen og The Nationality Act vedtatt i februar 2008 har delvis gjort det lettere å få statsborgerskap for statsløse. Arbeid er forbudt ved lov for barn under 15 år. Likevel forekommer *barnarbeid*, særlig i landbruk, fiskerier, hjemmearbeid og underholdningsbransjen. Flertallet er barn fra Burma, Kambodsja og Laos. Thailands regjering arbeider med å forbedre situasjonen og deltar blant annet i ILOs International Program on the elimination of child labour. Thailand har ratifisert ILOs konvensjon om minstealder for adgang til sysselsetting, 1973 (Nr. 138) og Konvensjonen om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid, 1999 (Nr. 182).

Menneskesmugling og tvangsarbeid med hensikt på arbeidsutnyttelse og tvangsarbeid forekommer. Dette gjelder særlig fiskerinæringen, landbruk, industri og byggingsarbeid, samt prostitusjon og såkalt sultearbeid. Som et steg i riktig retning har Thailands regjering ratifisert ILOs konvensjonen om avskaffelse av tvangsarbeid, 1957 (Nr. 105) og konvensjonen om tvangsarbeid, 1930 (Nr. 29).

Samtlige ILO konvensjoner ratifisert av Thailand finnes på følgende adresse:

http://eng.mol.go.th/international_02.html

Korrupsjon

Thailand har et omfattende rammeverk for effektivt å kunne bekjempe korrupsjon. Lovgivningen er regnet for å være streng med strenge straffer. I følge the Global Advice Network⁴ er imidlertid implementering og håndheving av lovverket begrenset. Relevant lovgivning finnes på The National Anti-Corruption Commission (NACC) sin hjemmeside⁵.

Thailand har signert, men ikke ratifisert, FNs konvensjon mot korrupsjon (UNCAC) 2005. ADB & OECD Anti-Corruption Initiative for Asia-Pacific Anti-Corruption Action Plan for Asia and the Pacific ble tilsluttet i april 2005.

I en undersøkelse gjennomført i the Global Competitiveness Report 2009-10⁶ kommer det frem at korrupsjon er blant de mest problematiske barrierene for å drive virksomhet i Thailand. Korrupsjonen foregår hovedsaklig i *interaksjonen mellom det private næringslivet og offentlig sektor*, og særlig i forbindelse med offentlige innkjøp og anbud. Det er likevel verdt å merke seg at flere bedriftsledere påpeker at det er betydelig lettere å unngå korrupsjon fra oppstart av enn å stoppe en slik praksis etter at selskapet er identifisert som villig til å operere med korrupsjon⁷.

Miljø

Sterk økonomisk fremgang og befolkningsvekst har ført til stadig økt forurensing og ressursbruk. Thailands regjering har satt i gang flere tiltak for å møte problemene og satser stort på å engasjere det private næringslivet. Landet har signert og ratifisert en rekke internasjonale konvensjoner herunder; The UN Framework Convention on Climate Change (UN-FCCC), The Kyoto Protocol under the Climate Change Convention og The UN Convention to Combat Desertification. Det er likevel enkelte miljøforhold bedrifter bør være oppmerksomme på ved etablering og i sitt forhold til samarbeidspartnere og leverandører/underleverandører:

⁴ Global Advice Network:

<http://www.business-anti-corruption.com/?L=0>

⁵ National Anti-Corruption Commission:

http://www.nccc.thaigov.net/nccc/en/main_eng.php

⁶ The Global Competitiveness report:

<http://www.weforum.org/en/initiatives/gcp/Global%20Competitiveness%20Report/index.htm>

⁷ 2009 The Investment climate statement, US State Dept.:

<http://www.state.gov/e/eeb/rls/othr/ics/2009/117189.htm>

Thailand har *høy vannforurensning* der rundt en tredjedel av landets overflatevann er regnet for å være av dårlig kvalitet. Dette skyldes i stor grad økte kloakkutslipp, økte utslipp av industrielt avløpsvann og manglende håndtering og resirkulering av miljøskadelig avfall⁸. Som følge av ekspansjon og overforbruk i landbrukssektoren har også *vannknapphet* vist seg å være et problem. Ekspansjon i landbruket bidrar forøvrig til *avskoging* og *utryddelse* av dyrearter. I Bangkok er *luftforurensningen* høy. Transport og industriutslipp er hovedkildene. For utfyllende informasjon vedrørende miljøforhold i Thailand henvises det til rapporter av Verdensbanken⁸ og UNEP⁹.

Nyttige organisasjoner og nettverk

CSR GENERELT		
The Network of NGO and Business Partnerships for Sustainable Development (Thailand)	http://www.ngobiz.org/?q	Arbeider for å styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner og næringslivet på en rekke områder herunder; fattigdomsreduksjon, sosial og økonomisk utvikling, samt beskyttelse av helse og miljø. Bedrifter kan få nyttig informasjon og et verdifullt nettverk i arbeidet med å utvikle en CSR strategi.
Employers' Confederation of Thailand (ECOT)	http://www.ecot.or.th	Forbund for arbeidsgivere. Er utnevnt til å være Thailands kontaktpunkt for å tilrettelegge og promotere FNs Global Compact.
Thai Industrial Standards Institute (TISI)	http://www.tisi.go.th/	Ansvarlig for ISO standardisering i Thailand. TISI arbeider blant annet med skissering og promotering av den nye ISO 26000 i Thailand – en standard for CSR.
The Board of Investments (BOI)	www.boi.go.th	BOI tilbyr insentiver for enkelte investeringer. Blant annet: Energi sparing og alternativ energi relatert til brensel og landbruk, samt miljøvennlig materialer og produkter innen industriproduksjon.
The World Bank	www.worldbank.or.th	Verdensbankens internettportal for Thailand publiserer rapporter, nyheter og events vedrørende en rekke tema som omfatter CSR.
ARBEIDSLIV		
The Ministry of Labour	http://eng.mol.go.th/	Thailands øverste regjeringsorgan for administrasjon, beskyttelse, lovoppfølging og kunnskapsutvikling innen arbeidslivet. Flere viktige regjeringsorganisasjoner er underlagt departementet herunder; The Department of Labour Protection and Welfare, The Office of Social Security og The Department of Employment.
ILO Sub regional Office for East Asia	http://www.ilo.org/asia/offices/lang-en/WCMS_DOC_ASI_OFF_BKK_EN/index.htm	ILO samler regjering, arbeidsgiver og arbeidstakere for å sikre et verdig arbeidsliv. ILOs regionale kontor har spesielt fokus på organiseringsfrihet, forhandlingsrett, diskriminering, barnarbeid og rettigheter til arbeidsinnvandrere.
MENNESKERETTIGHETER		
National human rights commission (NHRC)	http://www.nhrc.or.th/index.php?lang=EN	Uavhengig regjeringsagentur som årlig rapporterer MR-situasjonen, undersøker MR-brudd samt foreslår politikk og lover for å promotere menneskerettigheter i Thailand.

⁸ Verdensbanken

<http://www.worldbank.or.th/WBSITE/EXTERNAL/COUNTRIES/EASTASIAPACIFICEXT/THAILANDEXTN/0,,contentMDK:20266329~isCURL:Y~menuPK:333327~pagePK:141137~piPK:141127~theSitePK:333296,00.html>

⁹ UNEP

<http://ekh.unep.org/?q=node/2285>

Amnesty International	http://www.amnesty.org/th/thai/main/default.asp	Amnesty internasjonals avdeling i Thailand arrangerer en rekke aktiviteter for å spre kunnskap og forståelse omkring menneskerettigheter.
Asian Forum for Human Rights and Development (FORUM-ASIA)	http://www.forum-asia.org/	FORUM-ASIA er en ledende regional plattform som tilrettelegger for dialog, kapasitets- og nettverksbygging blant menneskerettforkjempere og frivillige organisasjoner i Asia. Organisasjonen publiserer en rekke oppdateringer vedrørende menneskerettigheter i regionen.

KORRUPSJON		
The National Counter Corruption Commission (NCCC)	http://www.nccc.thaigov.net/nccc/en/main_eng.php	NCCC har i oppgave å følge opp korrupsjonslovverket i Thailand, samt undersøke tilfeller av "uvanlig" velstand.
The Office of the Ombudsman	http://www.ombudsmen.go.th/2008/Eng/Eng3_1.html	Instans for å ta i mot klager på offentlig ansatte herunder korrupsjon. Klager kan sendes online på hjemmesiden.
The Anti-money Laundry office (AMLO)	http://www.amlo.go.th/Eng/index.htm	Etterforsker saker i henhold til The Anti-Money Laundry act, herunder; svindel, bestikkelser og skatteunndragelse.
Global Advice Network	http://www.business-anti-corruption.com/?L=0	En Anti-korrupsjonsportal for næringslivet med hensikt å hjelpe små og mellomstore bedrifter i kampen mot korrupsjon. Portalen er blant annet basert på FN's Global Compact. Nettportalen tilbyr en rekke anvendelige verktøy og råd i kampen mot korrupsjon.
Transparency Thailand	http://www.transparency-thailand.org/english/	Nasjonal avdeling av Transparency International. Organisasjonen ønsker å ha konstruktive forhold til media, offentlige institusjoner, samt det private næringslivet. På organisasjonens hjemmeside kan man finne nyheter og info om arrangement vedrørende korrupsjon Thailand.

MILJØ		
Minister of natural resources and Environment	http://warehouse.mnre.go.th/dnn/	Departementet har det overordnede ansvaret for en bærekraftig bruk av miljøet og naturressurser. Flere avdelinger er underlagt departementet herunder; Pollution Control Department og Department of Environmental Quality Promotion
Thailand Greenhouse Gas Management Organization (TGO)	http://www.tgo.or.th/english/	TGO er en statlig organisasjon som arbeider for lavere utslipp av klimagasser. TGO har flere næringslivsrettede prosjekt. Organisasjonen administrerer og vurderer blant annet Thailands Clean Development Mechanism (CDM).
Thailand Environment Institute (TEI)	http://www.tei.or.th	TEI arbeider tett med næringslivet, regjeringen og frivillige organisasjoner. Instituttet arrangerer flere tilbud for næringslivet som blant annet hjelp til prinsipp utforming, workshops og kapasitetsbygging.
The Thai Green Label scheme	http://www.tei.or.th/greenlabel/	Miljøsertifisering som tilegnes produkter med lav innvirkning på miljøet. Målet med ordningen er å redusere forurensning samt oppfordre til å bruke miljøvennlig teknologi.
The Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD)	http://www.tei.or.th/tbc/d/	TBCSD promoterer miljøkunnskap til næringslivet gjennom prinsipputforming, kapasitetsutvidelse og kunnskapsformidling. Organisasjonen arrangerer en rekke prosjekter og events.
United Nations Environment Program (UNEP).	http://www.roap.unep.org/	UNEPs regionale kontor i Bangkok (ROAP) arbeider med myndigheter og næringslivet for å utvikle og implementere strategier for effektiv bruk av ressurser og for å imøtekomme miljøproblematikken.
The United Nations Industrial Development Organization (UNIDO)	http://www.unido.org/	UNIDO har mandat til å utvikle en bærekraftig industri i utviklingslands for redusere fattigdom og miljøproblemer. Organisasjonen opptrer som et globalt forum for informasjonsdeling og gir teknisk støtte til implementering av prosjekt.

